

Aika 15.04.2025, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 82 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 83 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 84 Aluevaltuuston 31.3.2025 päätösten täytäntöönpano**
- § 85 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 86 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2024**
- § 87 Henkilöstökertomus vuodelta 2024**
- § 88 Tietoturva- ja tietosuojapolitiikan päivittäminen**
- § 89 Varmennekorteista perittävät maksut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rekisteröintipisteissä 1.6.2025 alkaen**
- § 90 Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 6.3.2025 § 19**
- § 91 Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 12.3.2025 § 22**
- § 92 Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 29.4.2025 ja toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle**
- § 93 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien humanitaarista apua Palestiinaan ja Libanoniin, erityisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta**
- § 94 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vain hyvinvointialueen arvojen mukaisen ja ketään syrjimättömän materiaalin jakamista**
- § 95 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vuokratyövoimayritysten käytön lopettamista hyvinvointialueella**
- § 96 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaisten lasten ja nuorten oikeuksien ja aseman turvaamista hyvinvointialueella**
- § 97 Valtuustoaloite koskien NIPT-seulonnan ensisijaisuutta seulontamenetelmänä Vantaa-Keravan hyvinvointialueella**
- § 98 Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämistä sekä digisyrjäytymiseen puuttumista ja ehkäisemistä**
- § 99 Valtuustoaloite koskien neurokirjon toimenpideohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 100 Valtuustoaloite koskien suun terveydenhuoltoa lähipalveluna**
- § 101 Valtuustoaloite koskien voitontavoittelusta luopumista lastensuojelussa ja sijaishuollossa**

-
- § 102** **Valtuustoaloite koskien lastensuojelun perhetyön laajentamista ja perheenyhdistämisen resurssien lisäämistä**
- § 103** **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 104** **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 105** **Tiedoksi merkittävät asiat**

Osallistujat

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Lauri Kaira
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja
Elina Eeva, Palvelualuejohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen
Patrik Karlsson
Sirkka-Liisa Kähärä
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala
Paula Lehmuskallio
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Tejwant Singh
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 82

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 83**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Antero Eerola ja Olga Gilbert;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 22.4.2025 klo 12.00 lähtien.

§ 84**Aluevaltuuston 31.3.2025 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2025-802

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 tehdyt päätökset § 17-24, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 85**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2025-92

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 15.4.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuositarkastuksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuositarkastusten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma (maaliskuu 2025)

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Nationalspråksnämnden, § 11, 05.03.2025**Aluehallitus, § 86, 15.04.2025****§ 86****Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2024**

VAKEDno-2025-942

Nationalspråksnämnden, 05.03.2025, § 11

Liitteet

1 Nationalspråksnämndens årsberättelse för år 2024

Som tvåspråkigt välfärdsområde har Vanda och Kervo välfärdsområde skyldighet inför lagen att ordna all service på de två nationalspråken, svenska och finska. Enligt lagen om välfärdsområden och 28 § 1 punkten i förvaltningsstadgan ska nationalspråksnämnden utreda, bedöma och uttala sig om hur välfärdsområdesfullmäktiges beslut påverkar hur de språkliga rättigheterna tillgodoses i praktiken.

Dessutom skall nationalspråksnämnden i enlighet med 33 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) årligen lämna välfärdsområdesstyrelsen en berättelse om hur tjänsterna på minoritetens språk har genomförts. Välfärdsområdesstyrelsen lämnar välfärdsområdesfullmäktige ett utlåtande om de åtgärder som nämndens berättelse ger anledning till.

Nationalspråksnämnden har utarbetat den bifogade årsberättelsen för år 2024.

Ehdotus

Föredragande

Kati Liukko: Direktör, sektorn för hälso- och sjukvårdstjänster, kati.liukko@vakehyva.fi.

Nationalspråksnämnden beslutar:

1. att godkänna den bifogade årsberättelse om hur tjänsterna på svenska har genomförts år 2024; och
2. att sända den bifogade årsberättelse till välfärdsområdesstyrelsen.

Päätös

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av nationalspråksnämndens föredragande Kati Liukko, kati.liukko@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 15.04.2025, § 86

Liitteet

- 1 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2024
- 2 Nationalspråksnämndens årsberättelse för år 2024

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on yksi seitsemästä kaksikielisestä hyvinvointialueesta. Jokaisella kaksikielisellä hyvinvointialueella on kansalliskielilautakunta, jonka tehtävänä on selvittää, arvioida ja määritellä hyvinvointialueen vähemmistökielillä tarjottavien palvelujen tarvetta sekä seurata näiden palvelujen saatavuutta ja laatua. Selvitysten, arvioinnin ja seurannan perusteella kansalliskielilautakunta tekee aluehallitukselle ehdotuksia toimenpiteiksi kielivähemmistön palvelujen ja palveluketjujen kehittämiseksi sekä henkilöstön kielitaitovaatimuksiksi ja kielitaidon kehittämiseksi (hallintosäännön § 28).

Hyvinvointialuelain 33 § mukaan kansalliskielilautakunnan on annettava vuosittain aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunta on kokouksessaan 5.3.2025 § 11 käsitellyt ja hyväksynyt osaltaan vuosikertomuksen vuodelta 2024. Vuosikertomuksessa kansalliskielilautakunta nostaa esiin muun muassa toimivan ruotsinkielisen puhelinpalvelun sekä ruotsinkielisten hoitopolkujen tärkeyden. Vuosikertomuksessa tuodaan myös esiin kaksikielisyytyön avainhenkilöverkosto, joka on kasvanut ja vahvasti osoittanut, miten hyödyllistä on, että eri organisaatiotasoilla toimivia vakelaisia osallistuu ruotsinkielisen palvelun kehittämiseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi kansalliskielilautakunnan vuosikertomuksen vuodelta 2024;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi kansalliskielilautakunnan vuosikertomuksen vuodelta 2024;
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi aluehallituksen seuraavansisältöisen lausunnon toimenpiteistä, joihin kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2024 antaa aihetta:
 - Ruotsinkielisistä palveluista tulisi tehdä saavutettavampia.
 - Henkilöstön kielitaidon ylläpitäminen, säilyttäminen ja kehittäminen:
 - Kaksikielisten (ja monikielisten) ammattilaisten rekrytoinnin tehostaminen.
 - Kaksikielisyyden integroiminen entistä paremmin päivittäiseen toimintakulttuuriin ja käytänteisiin.
 - Ruotsinkielisten ja suomenkielisten työntekijöiden kielitaidon kehittäminen: kielikurssit arjen kielenkäyttötilanteista.
 - Yhteistyön tiivistäminen eri toimialojen välillä.
 - Avainhenkilöverkoston toiminnan kehittäminen.
 - Palvelujen saatavuus ruotsiksi:
 - Toimiva ruotsinkielinen puhelinpalvelu sekä hoitopolut ruotsiksi.
 - Parantaa kaksikielisyyttä asiakas- ja potilaspalveluissa (Apotin kehittäminen ruotsin kielelle).
 - Yhteistyön syventäminen ruotsinkielisten palveluntuottajien kanssa.
 - Ruotsinkielisten asiakkaiden tunnistamisen parantaminen heti ensimmäisestä yhteydenotosta lähtien.
 - Hyvinvointialueen asukkaiden tietoisuuden lisääminen kaksikielisen hyvinvointialueen tarjoamista mahdollisuuksista ja asiakkaan oikeuksista.

§ 87**Henkilöstökertomus vuodelta 2024**

VAKEDno-2025-1792

Liitteet

1 Henkilostokertomus_2024.pdf

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2024 kuvaa sitä, miten hyvinvointialueen strategian toteutusta on tehty henkilöstöjohtamisen ja henkilöstötyön näkökulmasta. Vuotta 2024 voi pitää monilta osin hyvinvointialueelle onnistumisten vuotena, myös henkilöstötyön osalta. Erityisesti henkilöstötilanteen oleellinen parantuminen monien vaikeiden vuosien jälkeen oli merkittävää palveluiden tuottamisen, henkilöstön jaksamisen kuin henkilöstökustannustenkin kannalta. Hoitohenkilöstön osalta vakanssien täyttöasteet olivat lähellä sataa ja erityistä oli myös se, että lääkärivakanssit saatiin muutamaa vaille täytetyiksi.

Henkilöstövuokrauksen kustannukset laskivat edellisvuodesta 41,4 %:a pääosin hyvän työvoimatilanteen johdosta sekä kilpailutuksen kautta laskeneella vuokrauksen hinnalla.

Terveysperusteiden poissaolojen määrä laski edellisvuoden 4,64 prosentista 4,45 prosenttiin, joka on hyvinvointialueiden alhaisimpia. Kyseisiin poissaoloihin vaikuttavia toimia on tehty kehittämällä terveysperusteisen uudelleensijoituksen prosessia.

Vuoden 2024 lopussa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstömäärä oli 6008 (2023: 5482). Kokonaismäärästä 4672 (2023: 4441) oli vakinaisessa ja 1336 (2023: 1041) oli määräaikaaisessa palvelussuhteessa; määräaikaiset sisältää myös oppisopimuksen kautta työssä olleet sekä palkkatukityöllistetyn henkilöstön. Henkilöstömäärä kasvoi edellisvuodesta 526. Kasvu johtui vakanssien täyttymisellä, myös uusia vakansseja perustettiin ostopalvelujen kotiuttamisen myötä. Henkilötyövuosien määrä vuonna 2024 oli 5538 (2023: 5085), mikä kertoo kalenterivuonna palveluksessa olopäivien lukumäärän huomioiden osa-aikaisuudet. Palkallisten henkilötyövuosien määrä vuonna 2024 oli 5172 (2023: 4737).

Henkilöstökertomus vuodelta 2024 on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.

§ 88**Tietoturva- ja tietosuojapolitiikan päivittäminen**

VAKEDno-2022-131

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuojapolitiikka
Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian valmistelijat: tietohallintopäällikkö Niina Roth, tietoturvapäällikkö Janne Päivinen, turvallisuus- ja varautumispäällikkö Teemu Lampovaara, tietosuojavastaava Veera Välihalo, juristi Tiia Tuovinen, yhteistyössä organisaation turvallisuus- ja varautumisyksikön henkilöstö ja tietoturvatoiminto

Aluehallitus on hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietosuoja- ja tietoturvapoliittikan 27.4.2022 § 58. Tällä päätösesityksellä kyseiseen politiikkaan esitetään muutoksia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 8 §:n mukaan Hyvinvointialueen johtamisessa, riskienhallinnassa, esihenkilötyöskentelyssä ja toimialojen toiminnan järjestämisessä huomioidaan tietoturva ja henkilötietojen käsittelyn tietosuoja noudattaen voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomais määräyksiä sekä aluehallituksen vahvistamaa tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa ja hyvinvointialueen sisäisiä määräyksiä ja ohjeita.

EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (2016/679) on sovellettu 25.5.2018 alkaen. Tietosuoja-asetuksen yhtenä keskeisenä periaatteena on riskipohjainen lähestymistapa. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikassa on tarpeellista ohjeistaa tietoturva- ja tietosuojariskeihin varautumisessa. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka sisältää tavoitteet, periaatteet, vastuut ja toimintatavat, jotka ohjaavat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintaa erityisesti henkilötietojen käsittelyssä ja suojaamisessa.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikan tavoitteena on varmistaa hyvinvointialueen yhdenmukaiset käytännöt tietoturvan ja tietosuojan toteuttamiseksi. Tietoturvasta ja tietosuojasta huolehtiminen on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen riskienhallintaa. Tietoturva- ja suojapolitiikka on ylin tietoturvaa ja tietosuoja ohjaava dokumentti organisaatiossa. Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka täydentävät hyvinvointialueen yleiset tietoturva- ja tietosuojaohjeet sekä toimialojen omat tarkentavat tietoturva- ja tietosuojaohjeet.

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka on päivitetty yhteistyössä hyvinvointialueen tietosuojavastaavan, tietoturvatoiminnon ja turvallisuuden ja varautumisen yksikön kanssa.

Päivitetty tietosuoja- ja tietoturvapoliittikka on tämän päätösesityksen liitteenä. Poistettut kohdat on merkitty liitteeseen punaisella ja uudet lisäykset vihreällä. Muutokset koskevat yleisesti ohjeistuksen ajantasaistamista sekä teknisten epäkohtien tai asiavirheiden poistamista. Poliittikkaa on päivitetty hyvinvointialueen voimassa olevan organisaatio- ja toimintamallin mukaisesti ja näin ollen siihen on lisätty turvallisuus- ja varautumisyksikkö sekä sitä koskevat tehtävät. Poliittikan asiasisältöä on myös edelleen tiivistetty.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuojapolitiikan päivityksen.

§ 89

Varmennekorteista perittävät maksut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rekisteröintipisteissä 1.6.2025 alkaen

VAKEDno-2025-1610

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen ja hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön § 81 mukaisesti aluehallitus päättää muiden kuin asiakasmaksujen perusteista ja euromääristä. Aluehallitus on kokouksessaan 7.2.2023 § 25 päättänyt varmennekorteista muilta kuin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöltä perittävistä maksuista. Perittävät maksut on tarpeen päivittää.

Digi- ja väestötietovirasto myöntää sosiaali- ja terveydenhuollon käyttöön tarkoitetut toimikortit ja varmenteet. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimikorttien varmenteilla tapahtuu sosiaali- ja terveydenhuollossa toimivien henkilöiden luotettava sähköinen tunnistaminen eri järjestelmissä. Lisäksi varmenteilla allekirjoitetaan sähköisesti potilasasiakirjoja sekä lääkemääräyksiä. Henkilön vahva sähköinen tunnistaminen on edellytys tietosuojan ja tietoturvan toteutumiselle sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisissa tietojärjestelmäpalveluissa. Varmenteen avulla todennetaan kortinhaltijan henkilöllisyys sekä varmenteeseen sisältyvien tietojen oikeellisuus, eheys ja alkuperäisyys.

Varmennekortit jakautuvat ammattikortteihin, henkilöstökortteihin ja toimijakortteihin. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattikortti on tarkoitettu sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöille, hakijalla täytyy olla voimassa oleva ammattioikeus Valviran Terhikki- tai Suosikki-rekisterissä. Henkilöstökortit ovat tarkoitettu sellaiselle henkilöstölle, jolla ei ole ammattioikeutta Terhikki- tai Suosikki-rekisterissä, esim. toimistohenkilöstö tai tietopalveluhenkilöstö. Toimijakortit puolestaan ovat muun muassa tietojärjestelmätoimittajille tai konsulteille tarkoitettuja.

Varmennekortteja tehdään rekisteröintipisteissä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilainen voi tilata ammattikortin mistä tahansa julkisesta rekisteröintipisteestä tai uusia voimassa olevan kortin itse WebVartti-palvelussa. Henkilöstö- ja toimijakorttien, varakorttien sekä ensimmäisen ammattikortin tilaaminen tapahtuu rekisteröintipisteiden kautta. Rekisteröintipisteet käyttävät sosiaali- ja terveydenhuollon toimikorttien ja varmenteiden rekisteröintiin, tilaukseen ja elinkaaren hallintaan Vartti-järjestelmää. Vartti-järjestelmää voivat käyttää vain Digi- ja väestötietoviraston rekisteröijäkoulutuksen suorittaneet rekisteröijät. Rekisteröintipisteisiin varataan aika Digi- ja väestötietoviraston hallinnoiman palvelun kautta (<https://vrk.ajapa.fi/th/>)

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on rekisteröintipisteitä seuraavasti:

- Tikkurilan rekisteröintipiste (Tikkurilan terveysasema)
- Myyrmäen rekisteröintipiste (Myyrmäen terveysasema)
- Pelastuslaitoksen rekisteröintipiste (vain pelastuslaitoksen työntekijät)

Rekisteröintipisteille on kansallisesti määritelty tehtävät, joita ovat ajanvarauspalvelun tarjoaminen terveydenhuollon asiakkaille, henkilöiden tunnistaminen, varmennehakemuslomakkeiden täyttäminen ja tilausten tekeminen (tuotantokortit ja varakortit), ulkopuolisten terveydenhuollon organisaatioiden rekisteröintitehtävät

valtuutuksen perusteella, tilattujen toimikorttien ja PIN-kirjeiden hallinnointi, avaustunnusluku (PUK) uudelleentilaus, hakemuslomakkeiden arkistointi (10 vuotta) sekä varmenteiden sulkeminen ja muu lähituki omalle organisaatiolle.

Varmennekortin hakija voi varata ajan haluamaansa rekisteröintipisteeseen ajanvarauspalvelulla (<https://dvv.ajapa.fi/th/>). Rekisteröintipisteeseen tultaessa henkilöllä on oltava mukanaan viranomaisen myöntämä voimassa oleva tunnistamisasiakirja. Hyväksyttäviä tunnistamisasiakirjoja ovat henkilökortti ja passi (ajokortti tai kela-kortti eivät käy). Lisäksi henkilöstökorttia hakiessaan henkilöllä tulee olla Digi- ja väestötietoviraston mukainen palvelussuhdelomake täydennettynä esihenkilön allekirjoituksella. Rekisteröintipisteessä toimikortinhakijan henkilöllisyys todennetaan ja täytetään varmennekorttihakemus. Korttiin ei tarvita kuvaa. Käynti rekisteröintipisteessä kestää noin 15 minuuttia. Toimikortin ja tunnuslukukuoren valmistus ja toimitus kestää noin kaksi viikkoa. Uuden PUK-/aktivointitunnusluvun toimitusaika on noin 3–4 työpäivää. Kun varmennekortti ja aktivointitunnusluku ovat toimitettu, kortti on heti käytettävissä.

Digi- ja väestötietovirasto on ohjeistanut rekisteröintipalvelujen maksullisuudesta seuraavasti:

- Organisaatio itse päättää tarjoamansa palvelun maksullisuudesta
- Rekisteröintipisteen ylläpitäjä on oikeutettu perimään toiselle julkisen tai yksityisen sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksikölle, apteekille tai yksityiselle sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölle antamistaan rekisteröintipalveluista (varmennehakemuksen rekisteröinti, valokuvaus, toimikortin luovuttaminen ja varakortin tuottaminen) omia kustannuksiaan (todennettu omakustannushinta) vastaavan maksun.
- Julkisen soten rekisteröintipisteiden on tarjottava rekisteröintipalveluja alueen muille terveydenhuollon toimijoille.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omalle henkilöstölle, jonka palkanmaksajana toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, varmennekortit ovat ilmaisia. Muiden organisaatioiden henkilöstölle laadittavat kortit ovat maksullisia. Hinnoittelun päivittämiseksi esitetään, että varmennekortin palvelumaksu olisi jatkossa 80 euroa (aiemmin 60 euroa), varakortin palvelumaksu olisi 70 euroa (aiemmin 40 euroa) ja ammattikortin avaustunnuksen PUK-koodin tilaamisesta veloitettaisiin 53 euroa (aiemmin 40 euroa). Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omalle henkilöstölle, jonka palkanmaksajana toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, kaikki edellä kuvatut palvelut ovat ilmaisia.

Käytännössä nämä ulkopuoliset henkilöt, joita palvelumaksu koskee, ovat esimerkiksi:

- yksityisten yritysten henkilöstöä (henkilöt maksavat varmennekortin palvelumaksun itse, mutta pääsääntöisesti työnantaja maksaa kustannukset tämän jälkeen työntekijälleen).
- lisäksi harvoin muiden hyvinvointialueiden henkilöstöä, jotka tilaavat kortin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rekisteröintipisteeltä (heitä ohjataan ensisijaisesti käyttämään oman hyvinvointialueensa rekisteröintipistettä).

Hinnoittelua on tarpeen päivittää erityisesti siksi, että tällä hetkellä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rekisteröintipisteiden maksut ovat Uudenmaan edullisimmat. Tämän johdosta hyvinvointialueen rekisteröintipisteille on ohjautunut runsaasti ulkopuolisia varmennekortin hakijoita, ja hyvinvointialueen omalle henkilöstölle ei riitä

aikoja rekisteröintipisteillä. Rekisteröintipisteiden palvelumaksu on perusteltua asettaa suurin piirtein samalle tasolle muiden hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän rekisteröintipisteiden kanssa. Vertailu rekisteröintipisteiden palveluhinnoista tällä hetkellä:

- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (Tikkurilan terveysasema, Myyrmäen terveysasema)
 - varmennekortti 60 euroa, varakortti 40 euroa, tunnusluku 40 euroa
- HUS-yhtymä (Jorvin sairaala, Meilahden palvelukeskus, Kallion virastotalo, Hyvinkään sairaala, Lohjan sairaala, Porvoon sairaala, Peijaksen sairaala)
 - varmennekortti 78,94 euroa, varakortti 69,84 euroa, tunnusluku 52,63 euroa
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue (Espoon rekisteröintipiste, Inkoon terveyskeskus, Tammisaaren sairaala, Karjaan terveysasema, Kirkkonummen hyvinvointikeskus, Siuntion kunnantalo)
 - varmennekortti 78,9 euroa, varakortti 69 euroa, tunnusluku 52,63 euroa
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue (Askolan terveyskeskus, Loviisan terveyskeskus, Porvoon konsernipalvelut, Sipoon terveyskeskus)
 - varmennekortti 60 euroa, varakortti 40 euroa, tunnusluku 40 euroa
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue (Hyvinkään SoTe / Perhekeskus)
 - varmennekortti 73,39 euroa, varakortti 73,39 euroa, tunnusluku 73,39 euroa

Ehdotus

Aluehallitus päättää, että 1.6.2025 alkaen:

1. muille kuin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstölle:
 - varmennekortin tilaaminen maksaa 80 euroa, sisältäen arvonlisäveron (63,75 euroa + alv 16,25 euroa)
 - ammattikortti, henkilöstökortti, toimijakortti
 - varakortin tilaaminen maksaa 70 euroa, sisältäen arvonlisäveron (55,78 euroa + alv 14,22 euroa)
 - ammattikortin avaustunnuksen PUK-koodin tilaaminen maksaa 53 euroa, sisältäen arvonlisäveron (42,23 euroa + alv 10,77 euroa)
2. että hinnat sisältävät arvonlisäveron;
3. maksu maksetaan hyvinvointialueen tilille ennen rekisteröintipisteelle saapumista; ja että
4. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omalle henkilöstölle, jonka palkanmaksajana toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, kaikki edellä kuvatut palvelut ovat ilmaisia.

§ 90**Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 6.3.2025 § 19**

VAKEDno-2024-2740

Liitteet

- 1 Korvausvaatimus 10.6.2024
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Asiakkaan toimittamat kuitit.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Yksikön selvitys vahingonkorvaushakemukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien terveydenhuollon toimenpidettä, kustannuksia ja seurauksia
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Oikaisuvaatimus.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 7 Tarkempi kuvaus asiasta .pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: juristi Pinja Pulkamo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on saapunut vahingonkorvaushakemus 10.6.2024. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka.

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on päätöksellään 6.3.2025 § 19 hylännyt hakijan vahingonkorvaushakemuksen koskien terveydenhuollon kustannuksia. Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut.

Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 6.3.2025 § 19 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen

perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 91**Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 12.3.2025****§ 22**

VAKEDno-2025-226

Liitteet

- 1 Vahingonkorvaushakemus.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Yksikön selvitys vahingonkorvaushakemukseen_226.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta pöytäkelloa
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätös 12.3.2025 § 22
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen_226.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Tarkempi kuvaus asiasta_226
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tullut vahingonkorvaushakemus 16.01.2025. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka.

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 12.03.2025 § 22 hylännyt omaisen tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien kadonnutta pöytäkelloa.

Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 12.03.2025 § 22 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen

perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 92**Yhtymäkokousedustajan nimeäminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 29.4.2025 ja toimiohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle**

VAKEDno-2025-1458

Oheismateriaali

- 1 Yhtymäkokouksen 29.4.2025 esityslista.pdf
 - 2 Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous 29.4.2025
- Verkkojulkisuus rajoitettu,

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 24.3.2025 § 30 päättänyt kutsua ylimääräisen yhtymäkokouksen koolle tiistaksi 29.4.2025. Yhtymäkokous pidetään sähköisenä kokouksena ja yleisöllä on HUS-yhtymän hallintosäännön mukaisesti mahdollisuus seurata sähköistä kokousta yleisen tietoverkon kautta.

Yhtymäkokouskutsu on lähetetty HUS-yhtymän jäsenille niiden kirjaamojen osoitteisiin. Yhtymäkokouksen kokouskutsu on toimitettava HUS-yhtymän jäsenille vähintään kuukautta ennen kokousta, ellei erityisestä syystä ole tarpeen noudattaa lyhyempää kutsuaikaa. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Yhtymäkokouksen ajan ja paikan määrää yhtymähallitus.

Jäseniä pyydetään nimeämään edustajansa ja hänen henkilökohtainen varaedustajansa yhtymäkokoukseen ja toimittamaan kokouskutsu nimetyille edustajalle ja tiedoksi varaedustajalle. Nimettyjen edustajien nimet pyydetään toimittamaan tiedoksi myös HUS-yhtymän keskuskirjaamoon.

Yhtymäkokousedustajat osallistuvat kokoukseen Teamsin välityksellä. Yleisöllä on mahdollisuus seurata kokousta verkon kautta. Live-streamin linkki julkaistaan lähempänä kokouksen ajankohtaa osoitteessa <https://www.hus.fi/ajankohtaista>.

Kokouksen esityslista:

- § 1 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen § 2 Asiakasmaksujen käsittelyä koskevan toimivallan tarkentaminen hallintosäännössä
- § 2 Asiakasmaksujen käsittelyä koskevan toimivallan tarkentaminen hallintosäännössä § 3 Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen valinta
- § 3 Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen valinta § 4 HUS-yhtymän tilivelvollisten nimeäminen tilikausille 2025-2026
- § 4 HUS-yhtymän tilivelvollisten nimeäminen tilikausille 2025-2026

Kokouksen kutsu ja esityslista on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

-
1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 29.4.2025 nimetään juristi Tiia Tuovinen ja varaedustajaksi hallintojohtaja Riikka Rajahalme;
 2. antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 29.4.2025:
 1. esityslistan asian 1 osalta kannattaa pohjaesitystä;
 2. esityslistan asian 2 osalta kannattaa pohjaesitystä;
 3. esityslistan asian 3 osalta kannattaa pohjaesitystä (uuden jäsenen nimittäminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toimesta);
 4. esityslistan asian 4 osalta kannattaa pohjaesitystä.

§ 93**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien humanitaarista apua Palestiinaan ja Libanoniin, erityisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta**

VAKEDno-2024-5436

Asian valmistelija: pelastusjohtaja Jyrki Landstedt

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Humanitaarista apua Palestiinaan ja Libanoniin, erityisesti Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 12 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Verinen sota Gazassa on jatkunut jo reilusti yli vuoden. Sota on johtanut mittavaan humanitaariseen katastrofiin. Alkulaukaus sotatoimille oli Hamasin Israeliin tekemä julma, lähes 1 200 ihmisen hengen vaatinut terrori-isku. Sittemmin sota on laajentunut Libanoniin, jossa on myös suuri inhimillinen hätä.

Israelin kustotoimien hinta on ollut erittäin kova. YK:n humanitaarisen avun koordinoitumistalon OCHA:n mukaan (<https://www.ochaopt.org/content/humanitarian-situation-update-243-gaza-strip>) Gazassa on joulukuun alkuun 2024 mennessä saanut surmansa jo yli 44 500 ja haavoittunut 105 400 palestiinalaista.

Erityisen raskaasti ovat kärsineet lapset. Kansainvälisen Pelastakaa lapset – järjestön mukaan (<https://www.savethechildren.net/what-we-do/emergencies/war-gaza>) ainakin 20 000 lasta on kateissa samalla, kun heitä on kuollut paitsi sotatoimissa, myös aliravitsemukseen ja tauteihin. Pulaa on kaikesta, vedestä, ruoasta, lääkkeitä, suojasta ja pelastuskalustosta.

Tilanne myös Libanonissa on heikentynyt jatkuvasti. OCHA:n tiedot kertovat (<https://www.unocha.org/publications/report/lebanon/lebanon-glance-escalation-hostilities-lebanon-5-december-2024-enar>), että Israelin sotatoimien seurauksena yli 4 000 ihmistä on kuollut ja jo lähes 17 000 haavoittunut.

Suomella ja suomalaisilla on - mahdollisuuksiensa mukaan - velvollisuus auttaa syvässä inhimillisessä hädässä olevia ihmisiä. Ongelma on, että kansainvälinen yhteisö on vastannut vain alle 70 prosenttiin avustujajärjestöjen esittämistä avustuspyyntöistä, joilla voitaisiin vastata gazalaisten kaikkein välttämättöimpiin tarpeisiin.

Kun Venäjä käynnisti laajamittaisen hyökkäyksen Ukrainaan helmikuussa 2022, kunnat ja hyvinvointialueet ottivat kanavoivat välittömästi sodan uhreille. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos antoi Ukrainalle tarvikeapua usean kymmenen tuhannen euron arvosta. Lisäksi pelastuslaitos on lahjoittanut Ukrainaan yhden ambulanssin, säiliöauton ja sammutusauton.

Gazassa ja Libanonissa erityisesti sairaanhoidon infrastruktuuri on joutunut Israelin aggression kohteeksi. Siksi juuri hyvinvointialueen avulla voisi olla tuntuva merkitys Lähi-idän hätää kärsiville ihmisille.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää, millaisia ylijäämävarusteita- ja kalustoa, lääkkeitä, hoitotarvikkeita ja esimerkiksi vanhusten ja vammaisten apuvälineitä sillä on ja millaiset ovat mahdollisuudet niiden lähettämiseen Gazan ja Libanonin sodan uhreille sekä ryhtyy tämän perusteella toimenpiteisiin."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.12.2024 § 277 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen pelastusjohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Pelastustoimeen kuuluu jatkuva kansainvälinen yhteistyö, jota tehdään niin Euroopan unionin, YK:n, Naton, Pohjoismaiden kuin muidenkin naapurimaiden kanssa. Suomi voi antaa pelastustoimeen kuuluvaa apua ulkomaille toisen maan, EU:n tai kansainvälisen järjestön pyynnöstä. Tarvittaessa Suomi voi myös pyytää vastaavaa apua muilta mailta. Apu voi olla pelastusmuodostelmia, asiantuntija- tai materiaaliapua. Apua annetaan esimerkiksi luonnonkatastrofeissa tai ihmisen aiheuttamissa suuronnettomuuksissa.

Toiminta käynnistyy katastrofin kohteeksi joutuneen maan avunpyynnöllä, joka voi tulla joko kahdenvälisesti tai EU:n pelastuspalvelumekanismiin (UCPM), YK:n humanitaarisen avun toimiston (OCHA) tai NATO:n pelastuspalvelun koordinoitikeskuksen (EADRC) kautta. Sisäministeriö päättää pelastustoimen avunannosta ulkomaille. EU:n pelastuspalvelumekanismiin kautta lähetetty materiaali menee varmuudella virallisille toimijoille ja sisäministeriö maksaa kuljetuskulut. Tarkka kuvaus pelastuspalvelumekanismista ja avunantoprosessista on saatavilla EU:n verkkolähteistä.

Gazan tilanteessa avunpyyntöjä on tullut sekä Egyptiltä että YK:n järjestöiltä. Libanonista on tullut oma avunpyyntö valtiolta. Kaikki nämä avunpyynnöt ovat tulleet sisäministeriölle EU:n pelastuspalvelumekanismiin kautta, joka on pääkanava kansainvälisessä avunannossa. Sisäministeriön kautta annettavan kansainvälisen avun päähuomio on toistaiseksi ollut Ukrainan avustamisessa. Keski-Uudenmaan pelastuslaitos on tehnyt kolme lahjoitusta Ukrainan pelastustoimelle ja esimerkiksi helmikuussa 2025 lahjoitettu, järjestyksessään kolmas luovutuspaketti sisälsi neljä sammutusautoa, kaksi ambulanssia sekä miehistönkuljetusauton, mönkijän ja runsaasti muuta pelastus- ja hoitovälineistöä. Kyseessä on suurin yksittäisen pelastuslaitoksen antama lahjoitus Ukrainan pelastustoimelle.

Keski-Uudenmaan pelastuslaitos ja terveydenhuollon palvelut ovat kartoittaneet tilannetta ja sen mukaisesti lahjoitettavaa kalustoa tai tarvikkeita ei tällä hetkellä ole. Jatkossakin Keski-Uudenmaan pelastuslaitos osallistuu mahdollisuuksien mukaan kansainväliseen avunantoon sisäministeriön koordinoimana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Antero Eerolalle ja 12 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 94**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vain hyvinvointialueen arvojen mukaisen ja ketään syrjimättömän materiaalin jakamista**

VAKEDno-2024-5434

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Eve Rämön ja Elina Nykyrin valtuustoaloite "Jaamme vain materiaalia, joka on hyvinvointialueen arvojen mukaista eikä syri ketään". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 22 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoitetut vaadimme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tiloissa saa jakaa vain materiaalia, joka on hyvinvointialueen arvojen mukaista eikä syri ketään.

Hyvinvointialueella on monenlaisia asiakastiloja, joissa on tarjolla erilaisia esitteitä. Osa esitteistä on erilaisten järjestöjen ja yhdistysten esitteitä ja mainoksia. Työntekijät saattavat myös ohjata asiakkaitaan näiden järjestöjen pariin ja antaa asiakkaille järjestöjen esitteitä.

Kolmas sektori on tärkeä toimija täydentämässä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita ja on tärkeää, että niihin osataan ohjata ihmisiä.

Samaan aikaan on erityisen tärkeää, että ihmisiä ei ohjata sellaisten toimijoiden pariin, jossa henkilö saattaa kohdata syrjintää tai arvojensa vastaista opetusta. Usein hyvinvointialueen asiakkaat ovat monessakin suhteessa heikommassa asemassa esimerkiksi sairauden, vamman tai muun elämäntilanteen vuoksi. On tärkeää, ettei niissä hetkissä ihmisiä ohjata sellaisten tahojen pariin, jotka entisestään vaikeuttavat heidän tilannettaan.

Esimerkiksi neuvoloissa saattaa tällä hetkellä saada käsiinsä esitteen parisuhdekurssille, joka opettaa naisten olevan miesten alaisia, seksin olevan naisen velvollisuus parisuhteessa ja jossa väkivaltaista puolisoa ohjataan ymmärtämään mieluummin kuin tekemään rikosilmoitus ja naisen olevan soveliaampi lasten hoitoon kuin työelämään. Neuvoloiden kautta on myös ollut mahdollista päätyä sellaisen tahon asiakkaaksi, joka ei hyväksy seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä.

Me allekirjoittaneet esitämme, että

- *Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tiloissa jaetaan vain sen arvojen mukaista materiaalia,*
- *Työntekijät ovat perehtyneet tahoihin joihin asiakkaita ohjataan, ja*
- *Eritysisryhmille tarkoitetut palvelut käyvät esitteistä ilmi."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.12.2025 § 276 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen arvot ovat oikeudenmukaisuus, vastuullisuus ja rohkeus. Näiden arvojen mukaisesti haluamme varmistaa, että kaikki hyvinvointialueen jakama materiaali tukee hyvinvointialueen tavoitteita ja arvoja.

Hyvinvointialueen strategian mukaisesti tavoitteena on lisätä järjestöyhteistyötä, sillä järjestöt ovat tärkeitä kumppaneita sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden täydentämisessä. Järjestöillä tulee olla mahdollisuus esitellä toimintaansa hyvinvointialueen asukkaille. Yksi keino toiminnan esittelyyn on jakaa esitteitä järjestön toiminnasta VAKEn toimitiloissa. Järjestöillä on vastuu omista materiaaleistaan, mutta hyvinvointialue voi ohjata ja tukea järjestöjä varmistamaan, että niiden materiaali on hyvinvointialueen arvojen mukaista.

Seuraavilla toimenpiteillä hyvinvointialue pyrkii varmistamaan, että hyvinvointialueen tiloissa jaettava materiaali on hyvinvointialueen arvojen mukaista:

1. Materiaalin jakaminen hyvinvointialueen tiloissa: Hyvinvointialueen monissa toimitiloissa on ilmoitustauluja, jonne hyvinvointialue itse laittaa tiedotteita, mutta jonne myös asiakkaat ja kolmannen sektorin toimijat itsenäisesti laittavat materiaalia. Jokainen yksikkö tarkastaa resurssiansa puitteissa, että tiloissa jaettava materiaali on hyvinvointialueen arvojen mukaista ja asiakkaille relevanttia ja tarvittaessa poistaa materiaalia. Tämä koskee sekä hyvinvointialueen omaa materiaalia että kolmansien osapuolten, kuten järjestöjen ja yhdistysten, esitteitä.
2. Työntekijöiden perehdytys: Työntekijöille tarjotaan monipuolista koulutusta ja perehdytystä, jotta he osaavat ohjata asiakkaita luotettavien ja hyvinvointialueen arvojen mukaisten toimijoiden pariin. Hyvinvointialueen henkilöstölle on toteutettu verkkokoulutus hyvinvoinnin puheeksi ottamisesta ja hyvinvointitarjottimen hyödyntämisestä osana palveluohjausta. Hyvinvointitarjotin on palvelu, joka kokoaa VAKEn verkkosivujen Hyvinvointitarjotin-alustalle alueen järjestöjen, kuntien, seurakuntien sekä hyvinvointialueen tarjoamat hyvinvointia ja terveyttä edistävät palvelut. Lisäksi tietoa asiasta jaetaan hyte-avainhenkilöverkoston kautta. Avainhenkilöverkoston toimijat ovat jossain yksiköissä perustaneet hyvinvointitoimijat tutuiksi -pisteitä, joissa asiakkaat voivat löytää tietoa erilaisista hyvinvointia ja terveyttä edistävästä palveluista (esim. kuntien ja järjestöjen liikunta, luonto ja kulttuuripalveluista). Avainhenkilöverkoston toimijoita ohjeistetaan varmistamaan, että materiaali on kohdassa yksi kuvatus mukaista.
3. Kolmannen sektorin tuottamien esitteiden sisältö: Hyvinvointialue voi antaa yleisiä ohjeita tiloissaan jaettavasta materiaalista, mutta jokainen järjestö itse vastaa materiaalin tuottamisesta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Eve Rämölle ja Elina Nykyrille sekä 22 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 95**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vuokratyövoimayritysten käytön lopetettamista hyvinvointialueella**

VAKEDno-2024-5433

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 91 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Vuokratyövoimayritysten käyttö lopetettava hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 6 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomessa hyvinvointialueet kyntävät syvissä talousvaikeuksissa. Niiden alijäämät ovat niin syviä, että kaikella todennäköisyydellä enemmistö alueista ei pysty kattamaan alijäämiä lain edellyttämään vuoden 2026 loppuun mennessä. Myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on ilmoittanut tämän julkisuuteen.

Päättyessään vuoden 2025 talousarvion 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 hyväksymisestä aluevaltuusto vahvistanee, että realistinen aikataulu vajeen umpeen kuromiseen on aikaisintaan vasta vuonna 2028.

Tulojen ja menojen epäsuhtaan taustatekijöitä ovat paitsi poliittiset syyt, alan palkkojen harmonisointi ja kiihtynyt inflaatio, merkittävältä osiltaan myös se, että yksityiset palveluntuottajat ovat nostaneet hintojaan. Suuri kustannuserä on etenkin vuokratyövoiman käyttö.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n selvityksen (<https://www.kt.fi/uutiset-ja-tiedotteet/2023/hyvinvointialueiden-vuokratyovoiman-ja-ostopalvelujen-kustannukset>) mukaan hyvinvointialueiden rahoja upposi keikka- ja vuokralääkäribisnekseen viime vuonna peräti 625 miljoonaa euroa. Summa on valtava suhteessa kaikkien hyvinvointialueiden alijäämiin, jotka arvioidaan tänä vuonna noin 1,6 miljardiksi euroksi.

Taloussanomien selvityksen (<https://www.is.fi/taloussanomien/art-2000010733774.html>) mukaan vuokrafirman kustannus esimerkiksi lääkäreiden kohdalla saattaa olla jopa kolminkertainen verrattuna omiin virkalääkäreihin. Sama selvitys kertoo, että vuokra-alan yritykset tekevät muhkeita voittoja pienelläkin liikevaihdolla. Tässä ei ole bisnestä rahoittavien hyvinvointialueiden kannalta mitään järkeä.

Yksityinen vuokratyövoimabisnes käy syvällä veronmaksajien taskulla. Tämä tasku on nyt syytä sulkea. Myös hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö on julkisuudessa todennut, että hyvinvointialueiden pitäisi sopia kategorisesti vuokralääkäreiden käytön lopettamisesta.

Vantaa ja Kerava voisi olla tässä suhteessa suunnannäyttäjä.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää, kuinka paljon vuokratyövoiman käyttöön kuluu rahaa, kuinka suuri on erotus verrattuna omiin virkoihin ja lopettaa yksityisten, voittoa tekevien vuokratyörytysten käytön palveluissaan."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.12.2024 § 275 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.6.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kuten aloitteessa todetaan, henkilöstövuokrauskulut ovat olleet hyvinvointialueilla suuria. Niiden alentamiseksi on kuitenkin tehty koko hyvinvointialueiden olemassaolon ajan toimia, niin myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, jossa henkilöstövuokrausta on lähdetty systemaattisesti vähentämään. Vähentäminen on toteutettu sekä tilattujen henkilöiden ja työvuorojen määrän osalta, mutta myös vuokrauksen kustannuksia per tunti on saatu laskettua.

Lääkäreiden osalta henkilöstövuokrauksesta on lähes kokonaan luovuttu, kun on pystytty täyttämään terveydenhuollon palveluissa omat lääkärivirat vuoden 2024 aikana. Hoitajavuokrausta on alennettu parantuneen työvoimatilanteen johdosta ja muusta tilapäistyövoimasta henkilöstövuokrauksella on kokonaan luovuttu.

Hoitohenkilöstön osalta henkilöstövuokraus on kilpailutettu jo kolmeen kertaan hyvinvointialueen olemassaolon aikana. Viimeisin kilpailutus puitesopimuksesta on vuodelta 2024, siinä yksityisten palveluntarjoajien tuntihinta on saatu lähes samalle tasolle kuin in-house toimijoiden tuntihinta.

Kun vielä vuonna 2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käytti henkilöstövuokraukseen 37,2 miljoonaa euroa, niin vuonna 2024 henkilöstövuokraukseen käytettiin enää 21,8 miljoonaa euroa. Tavoite on, että henkilöstövuokrauksen kustannukset vähenevät entisestään vuonna 2025 noin 15 miljoonaan euroon. Henkilöstövuokrausta on myös keskitetty tiiviimmin Seure Henkilöstöpalveluille, joka toimii hyvinvointialueen in-house kumppanina. Vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yksityisiltä puitesopimuspalveluntuottajilta on hankittu henkilöstövuokrauksesta 9,8 %, Seure Henkilöstöpalveluiden osuuden ollessa 90,2 %.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on saatu omat vakanssit täytettyä erinomaiseen täyttöasteeseen edellisen vuoden aikana. Hyvinvointialueella on toimialakohtaiset varahenkilöt, yhteensä noin 100 työntekijää, joilla täytetään ensisijaisesti palvelutuotannon äkillisiä sijaistarpeita. Henkilöstövuokrauksella tuetaan palvelutuotantoa silloin, kun yksiköiden oma henkilöstö eikä varahenkilöstö riitä turvaamaan tarvittavaa henkilöstömitoitusta tai palvelutarpeen edellyttämää henkilöstötarvetta ja potilasturvallisuutta.

Nykyisessä henkilöstömitoituksessa ja vakanssien määrässä on huomioitu henkilöstön vuosilomia sekä sairastuvuutta ja myös muita poissaoloja, mutta vain osin. Täysimittainen varautuminen kaikkiin poissaoloihin olisi kustannuksiltaan mittavaa ja aiheuttaisi osan ajasta ylimitoitusta palvelutarpeen vaihdellessa ja sitten toisaalta erityisesti flunssakausina alimitoitusta, jolloin joka tapauksessa olisi hankittava henkilöstövuokrauksella tai muilla keinoin tilapäistyövoimaa. Vakanssien määrässä onkin tärkeää hakea optimitasoa eli tilannetta, jossa oma henkilöstö riittää enimpään

osaan työvuoroista ja vain henkilöstö- ja palvelutarpeen vaihtelu katetaan vara- ja vuokrahenkilöstöllä. Mikäli kaikki sijaistarve täytettäisiin omilla työntekijöillä, tulisi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palkata noin 250 uutta työntekijää hoitotyöhön.

Sairauspoissaoloja on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuonna 2024 ollut kuukausittain keskimäärin 7800 sairauspoissaolopäivää, sairauspoissaoloprosentin ollessa koko vuoden osalta 4,48 %. Henkilöstövuokraus on nopea ja helppo ratkaisu hoitotyössä sekä näihin äkillisiin poissaoloihin että myös palvelutarpeen vaihteluihin. Henkilöstövuokraus on myös kustannustehokkaampaa kuin omalla henkilöstöllä ylitöinä ja kutsurahoilla tehtävä työ. Nykyisillä henkilöstövuokrauspalvelun hinnoilla henkilöstövuokraus tulee hyvinvointialueelle edullisemmaksi kuin omalla henkilöstöllä työn teettäminen, mikäli se tehdään ylitöinä ja niin, että kutsutaan työhön vapaalta tai jatkamaan toinen työvuoro heti aiemman perään. Omalla henkilöstöllä liiallisessa määrin ylityönä työn teettäminen on myös henkilöstöä kuormittavaa ja saattaa lisätä poissaoloja.

Henkilöstövuokrauksen mittava käyttö ei kuitenkaan ole perusteltua, vaan sen tulee kohdentua nimenomaan äkillisiin poissaoloihin, palvelutarpeiden vaihteluihin sekä potilasturvallisuuden varmistamiseen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on sitoutunut vähentämään henkilöstövuokrausta edelleenkin ja se tapahtuu muun muassa työvuorosuunnittelua kehittämällä, henkilöstömitoitusta laajentamalla myös niihin palveluihin, joissa sitä ei lakisääteisesti vaadita sekä henkilöstöoptimoinnin tietojärjestelmän hankinnalla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Antero Eerolalle ja 6 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 96

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vammaisten lasten ja nuorten oikeuksien ja aseman turvaamista hyvinvointialueella

VAKEDno-2025-681

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 10.2.2025 § 16 jätettiin Hanna Holmberg-Soton ja Elina Nykyrin valtuustoaloite "Vammaisten lasten ja nuorten oikeudet ja asema on turvattava hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella toimialat rakennettiin ainakin osittain elämänkaarimallin mukaisesti. Elämänkaarimallin vahvuutena on organisaatio, joka kykenee tarkastelemaan kokonaisvaltaisesti eri ikävaiheissa olevien ihmisten tarpeita sekä ikävaiheeseen liittyviä hyvinvoinnin ja terveyden haasteita.

Vammaisten ihmisten palvelujen sijoittuminen organisaatiossa yhtenä suurena kokonaisuutena on aina ollut haastavaa, koska palvelualueen asiakkaina on kaiken ikäisiä ihmisiä. Hyvinvointialueellamme vammaispalvelut ovat samalla toimialalla aikuissosiaalityön kanssa.

Yksi asiakasryhmä, joka on jäänyt vailla riittävää huomiota uuden organisaation rakentamisen yhteydessä, on vammaiset lapset ja nuoret. Kyseessä on melko pieni asiakasryhmä, joka helposti unohtuu muutoin täysin aikuisiin kohdistuvalla aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialalla.

Vammaiset lapset ja nuoret perheineen tarvitsevat erityisen paljon huomiota, tukea ja palveluja. Samalla tiedetään myös, että vammaiset lapset ja nuoret ovat jopa kaikista haavoittuvammassa asemassa oleva asiakasryhmä. Heidän oikeuksiensa toteutumiseen tulisi kiinnittää erityistä huomiota hyvinvointialueella.

Tiedämme, että vammaiset lapset ja nuoret tarvitsevat muita lapsia ja nuoria useammin sosiaalihuollon tukitoimia. Haasteena on, ettei vammaisen lapsi ja hänen perheensä ei saa aina tarpeeksi tukea vammaispalveluista. Silloin vammaisen lapsen tai nuoren vanhemmat uupuvat. Erityisesti tämä koskee omaishoitajia. Vammaisen lapsen ja nuoren itsenäistymistä tulee tukea nykyistä enemmän, esim. henkilökohtaisen avun avulla.

Me valtuutetut esitämme, että:

- *hyvinvointialue selvittää vammaisten lasten ja nuorten asemaa nykyisessä organisaatiossa,*
- *aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden toimialojen välistä yhteistyötä tiivistetään.*
- *että aluevaltuustolle ja aluehallitukselle raportoidaan jatkossa säännöllisesti vammaisten lasten ja nuorten tilanteesta samoilla mittareilla kuin yleensä lastensuojelun asiakkaita seurataan, esim. asiakasmäärä yhtä sosiaalityöntekijää kohti, sosiaalityöntekijän ja lapsen henkilökohtaisten tapaamisten määrä sekä asiakassuunnitelmien ja päätösten voimassaolon pituus,*

- *hyvinvointialueella kiinnitetään huomioita vammaisten lasten ja nuorten vanhempien jaksamiseen ja selvitetään tätä säännöllisesti. Varmistetaan, että vammaisten lasten ja nuorten omaishoitajat saavat oikeasti pitää lakisääteiset vapaapäivänsä.*
- *hyvinvointialue tiivistää yhteistyötä vantaalaisten koulujen ja päiväkotien kanssa. Tavoitteena on oltava vammaisten lasten ja nuorten hyvinvoinnin paraneminen. "*

Aluehallitus on kokouksessaan 4.3.2025 § 58 päättänyt merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.8.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pyrkii tukemaan asiakkaita kaikissa elämänvaiheissa tarjoamalla kohdennettua tukea eri ikäryhmille. Aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialue on sitoutunut varmistamaan, että myös vammaisten lasten, nuorten ja aikuisten oikeudet sekä palvelut turvataan kattavasti ja yhdenmukaisesti. Tämä tarkoittaa, että palvelut järjestetään niin, että ne vastaavat kunkin ikäryhmän erityistarpeita ja takaavat riittävän tuen kaikissa asiakkaan elämänvaiheissa.

Uuden vammaispalvelulain mukaisesti vammaisten henkilöiden tulisi ensisijaisesti saada tarvitsemansa tuki yleisistä peruspalveluista, kuten sosiaali- ja terveydenhuollosta, opetuksesta ja varhaiskasvatuksesta. Tämä ensisijaisuusperiaate tukee yhdenvertaisuuden toteutumista, jossa vammaisten henkilöiden oikeus tukeen ja palveluihin ei saa poiketa muille kansalaisille kuuluvasta tuesta. Vammaispalvelut täydentävät peruspalveluja silloin, kun ne eivät riitä vastaamaan yksilön erityistarpeisiin. Tavoitteena on turvata yhtäläiset mahdollisuudet tarvittaviin palveluihin ja tukeen riippumatta vamman laadusta tai elämäntilanteesta.

Uuden vammaispalvelulain toimeenpanon myötä vammaispalveluissa kehitetään perheiden arkea tukevia joustavia palvelumuotoja, kuten tilapäishoitopalveluja ja kotiin vietäviä palveluja. Nämä täydentävät laajempaa ja joustavampaa palveluvalikoimaa, jonka tavoitteena on vastata asiakkaiden moninaisiin ja yksilöllisiin tarpeisiin.

Aikuissosiaalityön, vammaispalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palveluiden välinen yhteistyö on ollut pitkäjänteistä, ja sitä jatketaan vuonna 2025 säännöllisillä tapaamisilla. Tapaamisten tavoitteena on arvioida asiakasohjauksen sujuvuutta sekä palveluiden riittävyyttä ja vaikuttavuutta. Yhteistyön pohjalta kehitetään edelleen toimintamalleja, joilla varmistetaan asiakaslähtöiset ja saumattomat palveluketjut eri toimialojen välillä.

Henkilöstön osaamista vahvistetaan tarjoamalla mahdollisuuksia yhteisiin koulutuksiin, jotka tukevat moniammatillista yhteistyötä ja parantavat palveluiden laatua. Vammaispalvelut on tuonut lasten, nuorten ja perheiden toimialalle erityisosaamista esimerkiksi vammaisten lasten kommunikaatiotarpeisiin ja muihin erityistarpeisiin liittyen. Samanaikaisesti lasten, nuorten ja perheiden toimialalla kehitetään palveluja, jotka tukevat perheiden jaksamista ja vanhemmuutta. Hyvinvointialue jatkaa myös yhteistyötä koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa, jotta vammaiset lapset ja nuoret saavat riittävää tukea oppimisen eri vaiheissa.

Vammaispalveluiden palvelualue raportoi jatkossa vuosittain osana vuosikertomusta vammaisten lasten ja nuorten tilanteesta hyvinvointialueen aluevaltuustolle ja aluehallitukselle. Raportoinnissa hyödynnetään uusina mittareina vammaisten lasten ja nuorten palveluita koskien sosiaalityöntekijän keskimääristä asiakasmäärää ja palvelutarpeen arvioinnin keskimääristä käsittelyaikaa. Näiden mittareiden avulla voidaan arvioida palveluiden resursointia ja varmistaa, että ne vastaavat asiakkaiden tarpeisiin tehokkaasti ja oikea-aikaisesti.

Vanhempien tukitoimien riittävyttä arvioidaan vammaisten palvelualueella aktiivisesti, ja omaishoitajien lakisääteisten vapaiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Vuoden 2025 aikana palvelualue toteuttaa erillisen asiakastytyväisyyskyselyn omaishoitajille, jotta heidän kokemuksensa ja tarpeensa voidaan huomioida entistä paremmin. Palvelualueella otetaan myös käyttöön erillinen lapsille ja nuorille kohdennettu asiakaspalautekysely, joka on kehitetty lasten, nuorten ja perheiden toimialalla.

Hyvinvointialueen tuottama digitaalinen HYTE-palvelutarjotin kokoaa alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelut ja toiminnot yhteen paikkaan, mahdollistaen samalla asiakkaille ja perheille helposti saatavilla olevan tiedon alueen palveluista. Palvelutarjottimesta löytyy eri järjestöjen tarjoamia palveluita, kuten vertaistuki, kokemusasiantuntijat ja erilaiset muut tukiryhmät, jotka voivat tarjota tärkeää tukea perheiden arjessa. HYTE-palvelutarjottimen avulla pyritään vahvistamaan muiden tukipalveluiden saatavuutta ja varmistamaan, että perheet saavat entistä kattavampaa ja oikea-aikaisempaa tukea tarpeidensa mukaisesti.

Vammaisten lasten ja nuorten osallisuutta vahvistetaan hyvinvointialueella kehittämällä osallistavia menetelmiä ja palautekanavia, joiden avulla voidaan entistä paremmin ottaa huomioon lasten ja nuorten ääni palveluiden suunnittelussa ja arvioinnissa. Nivelvaiheisiin, kuten siirtymiseen nuoruudesta aikuisuuteen, kiinnitetään erityistä huomiota, jotta palveluketjut eivät katkea ja nuoren itsenäistyminen saa riittävän tuen. Hyvinvointialue kehittää myös tietojohtamisen käytäntöjä, jotta päätöksenteko pohjautuu ajantasaiseen ja asiakasryhmäkohtaiseen tietoon. Palveluiden saavutettavuudessa huomioidaan myös monikulttuuriset perheet ja viestinnän selkeys kaikille asiakasryhmille.

Vammaisten lasten ja nuorten asemaa sekä heidän tarvitsemiensa palveluiden riittävyttä valvotaan osana palveluiden jatkuvaa kehittämistä. Arvioinnissa kiinnitetään huomiota palveluiden saatavuuteen, saavutettavuuteen ja laatuun eri ikäryhmissä sekä perheiden ja asiakkaiden kokemuksiin palveluiden toimivuudesta.

Haluamme varmistaa yhdenvertaiset, asiakaslähtöiset ja vaikuttavat palvelut vammaisille lapsille ja nuorille sekä seurata ja arvioida toimenpiteiden vaikuttavuutta säännöllisesti. Näillä toimenpiteillä vahvistetaan vammaisten lasten ja nuorten asemaa ja oikeuksia hyvinvointialueella.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Hanna Holmberg-Sotolle, Elina Nykyrille ja 25 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;

-
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 97

Valtuustoaloite koskien NIPT-seulonnan ensisijaisuutta seulontamenetelmänä Vantaa-Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2025-1728

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Matilda Stirkkisen valtuustoaloite "NIPT-seulonta ensisijaiseksi seulontamenetelmäksi Vantaa-Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 31 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden velvollisuus on tarjota sikiöiden kromosomiseulonnat ja rakennepoikkeavuuksien selvittämistä koskevat seulonnat kaikille raskaana oleville. Nämä seulonnat ovat perheille vapaaehtoisia ja maksuttomia, ja suurin osa odottajista osallistuu niihin.

Sikiöseulonnan tavoitteena on raskauden keston määrittäminen, sikiöiden lukumäärän toteaminen sekä sikiön rakenne- ja kromosomipoikkeavuuksien havaitseminen. Kromosomipoikkeavuuksien seulonta perustuu yhdistelmäseulontaan, joka yhdistää äidin iän, sikiön niskaturvotusultraäänien ja laboratoriotestit. Näiden perusteella lasketaan riskiluku kromosomipoikkeavuuksille. Yhdistelmäseula löytää parhaimmillaan noin 85–90 % etsityistä kromosomipoikkeavuuksista. Yleisimpiä kromosomipoikkeavuuksia on 21-, 18- ja 13-trisomiat. Kuitenkin yhdistelmäseula voi myös hälyttää turhaan, noin 5 % tapauksista, mikä aiheuttaa perheissä ylimääräistä huolta ja inhimillistä kärsimystä.

Yhdistelmäseulalle on kuitenkin olemassa nykyaikaisempi, luotettavampi vaihtoehto, eli NIPT (noninvasive prenatal testing). NIPTillä voidaan seuloa sikiön yleisimpiä kromosomipoikkeavuuksia tarkemmin kuin yhdistelmäseulonalla. NIPT-seulonta perustuu raskaana olevan verinäytteeseen, josta tutkitaan istukkapaperäistä soluvapaata DNA:ta. NIPT-testin luotettavuus on huomattavasti yhdistelmäseulaa korkeampi, noin 98–100%. Jos NIPT-testi osoittaa kohonneen kromosomipoikkeavuuden riskiä, tarjotaan odottajalle mahdollisuutta diagnosiin tutkimuksiin, kuten istukka- tai lapsivesinäytteeseen. Tarkkuutensa vuoksi NIPT vähentää merkittävästi turhia kajoavia toimenpiteitä, joihin liittyy aina noin yhden prosentin keskenmenoriski. Koska NIPT-koe otetaan odottajan verestä, siihen ei liity keskenmenon vaaraa.

Mikäli poikkeavuus havaitaan, perheelle tarjotaan tukea ja neuvontaa ja vaihtoehtoina on joko raskauden jatkaminen tai sen keskeyttäminen. Tieto poikkeavuudesta on tärkeää myös synnytyksen ja jatkohoidon suunnittelun kannalta.

Tähän asti HUS-alueella NIPT on tarjottu vain niille odottajille, joiden yhdistelmäseula tai aiempi raskaushistoria on viitannut kohonneeseen riskiin, tai joilla on taustallaan aiempi kromosomipoikkeavuus. Vuonna 2024 HUS-alueella toteutettiin NIPT-pilotti, johon osallistui 1000 kriteerit täyttävää odottajaa. NIPT-tutkimukseen tarvittava laitteisto on jo asennettu ja käytössä HUSin genetiikan laboratoriossa.

HUS toteuttaa sikiöseulonnat kaikille Uudenmaan alueen odottajille. Vuoden 2025 maaliskuusta alkaen Helsingin kaupunki aloitti NIPT-seulonnan tarjoamisen yhdistelmäseulan sijaan helsinkiläisille odottajille. NIPT-seulonta tarjotaan myös kaikille Varhan alueen odottajille.

Perheen perustamiseen liittyy nyky-yhteiskunnassa monenlaisia epävarmuuksia ja monet perheet hakevat yksityiseltä puolelta NIPT-seulan yhdistelmäseulan rinnalle. Pääkaupunkiseudulla suppea NIPT-testi maksaa yksityisellä puolella asiakkaalle alkaen 620 € ja esimerkiksi Tallinnassa hinta on alkaen 300 €. Perheiden yhdenvertaisuuden näkökulmasta olisi siis tärkeää tavoitella sitä, että HUS-alueella ei olisi asuinkunnasta tai perheen varallisuudesta kiinni, onko mahdollista osallistua tähän luotettavampaan seulaan.

Esitän, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue aloittaa toimenpiteet sen edistämiseksi, että vantaalaisille ja keravalaisille odottajille tarjottaisiin NIPT-seulonta ensisijaisena seulontamenetelmänä yhdistelmäseulan sijaan."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan ja terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

§ 98

Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämistä sekä digisyrjäytymiseen puuttumista ja ehkäisemistä

VAKEDno-2025-1729

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Kehitetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esteettömyyttä ja saavutettavuutta sekä puututaan ja ehkäistään digisyrjäytymistä". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 17 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii alueellemme digisyrjäytymisen vähentämiseen ja ehkäisemiseen tähtäävän toimenpideohjelman. Tämän lisäksi esitämme, että hyvinvointialueelle palkataan esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattori sekä perustetaan esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmä.

Hyvinvointialueen viestinnän pitäisi olla saavutettavaa, selkeää sekä monikanavaista ja -kielistä. Hyvinvointialueen palveluista on silti asukkaan vaikeaa, joskus jopa mahdotonta, saada tietoa kasvokkain tai puhelimitse. Lisäksi asukkaalla saattaa olla vaikeuksia käyttää hyvinvointialueen sähköisiä palveluita. Useissa arjen toiminnoissa on välttämätöntä käyttää digitaalisia palveluita ja laitteita.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuekin pyrkii lisäämään digitaalisia asiointikanavia ja digitaalisia palveluita. Digitaalisista palveluista haetaan ratkaisua muun muassa henkilöstöpulaan.

Digipalveluiden käyttö vaatii käyttäjiltään laitteiden omistamista ja osaamiskykyä. Lisäksi digipalveluiden käyttäminen vaatii käyttäjältä toimintakykyä ja kielitaitoa, joiden puuttuminen aiheuttaa digitaalista syrjäytymistä. Silloin ei e yhdenvertaisuus yhteiskunnassamme toteudu.

Suurin digitaalista syrjintää yhteiskunnassamme kokeva väestöryhmä ovat ikäihmiset, jotka eivät enää välttämättä selviä arjen asioinneista, koska niissä tarvitaan digitaalisia laitteita. Digitaalista syrjintää voivat kokea myös nuoremmat ihmiset. Heillä esimerkiksi vammaisuus, kielitaidottomuus tai yksinkertaisesti oikean palvelun löytäminen voivat aiheuttaa esteitä digitaalisten palveluiden käytössä. Suomessa arvioidaan olevan yli miljoona digisyrjäytynyttä ihmistä. He ovat ihmisiä, jotka eivät pysty digitaalisia laitteita käyttämään.

Kunnat ja hyvinvointialueet ovat veloitettuja opastamaan omien digipalveluidensa käytössä, mutta niillä ei ole velvollisuutta antaa muuta tukea. Jos haluamme käyttööme digitalisaation hyödyt niin meidän oltava valmiita käsittelemään myös sen haittoja.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella laaditaan toimenpideohjelma digitaalisen syrjäytymisen vähentämiseksi ja ehkäisemiseksi. Suunnitelman tulee sisältää toimenpide-ehdotuksia digitaalisen syrjäytymiseen puuttumiseksi ja digitaalisen syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Toimenpideohjelman sen toimeenpanolle tulee nimetä vastuutaho ja tavoite aikataulu. Hyvinvointialueen tulee laatia ohjelma yhdessä Vantaan ja Keravan kaupunkien, järjestöjen, vammais- ja vanhusneuvostojen, monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunnan ja nuorisovaltuuston kanssa. Myös hyvinvointialueen järjestöyhteistyön neuvottelukunta pitää ottaa mukaan ohjelman laatimiseen, toteuttamiseen ja seurantaan.

Esteettömyys ja saavutettavuus on asukkaiden oikeuksia. Hyvinvointialueen toiminnan tulee olla esteetöntä ja saavutettavuus. Esteettömyys ja saavutettavuus ovat kaikille hyödyksi, eivätkä kenellekään haitaksi. Erityisesti esteettömyys ja saavutettavuus hyödyttävät ikäihmisiä, vammaisia ihmisiä, lapsiperheitä sekä niitä, jotka puhuvat äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia.

Me allekirjoittaneet ehdotamme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue perustaa esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin toimen. Tämän koordinaattorin tehtävänä on yhdessä alueen järjestöjen, kokemusasiantuntijoiden sekä vammais- ja vanhusneuvostojen kanssa kehittää hyvinvointialueen toiminnan esteettömyyttä ja saavutettavuutta. Koordinaattori voisi myös vetää hyvinvointialueelle perustettavaa esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmää. Me allekirjoittaneet esitämme siis myös esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän perustamista hyvinvointialueelle."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

§ 99

Valtuustoaloite koskien neurokirjon toimenpideohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle

VAKEDno-2025-1731

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tulee laatia neurokirjon toimenpideohjelma". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 16 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialueemme laatii hyvinvointialueelle neurokirjon toimenpideohjelman. Tämän ohjelman tavoitteena on edistää hyvinvointialueemme toiminnan neuroesteettömyyttä ja saavutettavuutta. Tämän lisäksi ohjelmalla hyvinvointialue pyrkii kehittämään neuropsykiatristen ja autismikirjon häiriöiden (eli neurokirjon häiriöiden) diagnosointia ja hoitoa. Neurokirjon diagnooseja ovat esimerkiksi ADHD, ADD, autismikirjo, kehityksellinen kielihäiriö ja Tourette.

On kehitettävä hyvinvointialueemme toimintaa sellaiseksi, neurokirjon henkilökin pystyy alueemme palveluita nykyistä sujuvammin käyttämään. Tuleekin kehittää hyvinvointialueen toiminnan saavutettavuutta ja neuroesteettömyyttä. Hyvinvointialueen viestinnän pitää olla saavutettavaa, selkeää ja monikanavaista ja -kielistä.

Autismikirjo ja neuropsykiatriset häiriöt koskettavat suurta joukkoa ihmisiä. Autismiliiton mukaan 10–15 prosentilla väestöstä on jokin neurokirjon diagnoosi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asui siten 31.12.2024 vähintään 28 988 henkilöä, joilla on jokin neurokirjon diagnoosi. Vantaan ja Keravan väkiluku oli vuoden 2024 lopussa 289 880. Neurokirjon häiriöitä diagnosoidaan yhä enemmän. On opittu tunnistamaan neuropsykiatristen häiriöiden ja autismikirjon oireet paremmin. Paitsi neurokirjon henkilöiden arkeen vaikuttavat neurokirjon diagnoosit myös neurokirjon henkilöiden läheisten arkeen.

Huonosti hoidettu tai diagnosoimaton neurokirjon diagnoosi oireilee muun muassa keskittymisen puutteena, ahdistuksena, masennuksena ja jopa itsetuhoisuutena. Pitkittyneessä tilanteessa voidaan joutua turvautumaan esimerkiksi lastensuojeluun. Se on kallista. Lapsen tai nuoren sijoittaminen kodin ulkopuolelle maksaa merkittävästi enemmän kuin perheapua ja säännöllinen valmennus tai terapia.

Yleisintä lienee kuitenkin, että neurokirjon diagnoosien hoidossa esiintyvien ongelmien tai diagnoosin puuttumisen takia neurokirjon diagnoosin omaavan henkilön opinnot tai työelämä häiriintyvät. Jotta hoidon alkuun päästään nopeasti ja tehokkaasti tulee diagnosivaihetta nopeuttaa. Tällä hetkellä diagnostisiin tutkimuksiin on jopa kahden vuoden jono. Hyvinvointialueen on purettava jonot diagnostisiin tutkimuksiin ja terapioihin.

Hyvinvointialueen on varmistettava työntekijäresurssien riittävyys neurokirjon diagnoosin omaavien henkilöiden palveluissa. Terapian tarjoaminen on nykyiseltään hyvinvointialueellamme paljolti yksityisten palveluntarjoajien käsissä ja siksi yhtenäistä jonotusjärjestelmää ei ole. Onkin palkattava hyvinvointialueelle omia terapeutteja ja siten vahvistettava omaa palvelutuotantoa.

Neurokirjon häiriöiden varhainen toteaminen parantaa merkittävästi neurokirjon diagnoosin omaavien henkilöiden ja heidän läheistensä hyvinvointia. Neuropsykiatristen ja

autismikirjon häiriöiden varhainen toteaminen saattaisi vähentää muun muassa lasten ja nuorten huostaanottojen määrää. Lisäksi varhainen diagnosointi usein turvaa neurokirjon diagnoosin omaavan henkilön opintopolun sekä ehkäisee hänen päihdeongelmiaan. Varhainen diagnosointi myös tukee ja auttaa neurokirjon henkilöitä työelämän haasteissa sekä vähentää rikollisuutta heidän keskuudessaan. Hyvinvointialueen tulee tarjota lisäkoulutusta työntekijöille neuropsykiatrisesti oireilevien ihmisten tunnistamiseen ja kohtaamiseen.

Me allekirjoittaneet esitämme hyvinvointialueelle laadittavaksi neurokirjon toimenpideohjelman. Ohjelman avulla hyvinvointialue kehittää toimintansa saavutettavuutta ja neuroesteettömyyttä sekä neuropsykiatrisesti oireilevien henkilöiden diagnosointia ja hoitoa."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan, aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan sekä terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

§ 100

Valtuustoaloite koskien suun terveydenhuoltoa lähipalveluna

VAKEDno-2025-1733

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite ”Suun terveydenhuolto lähipalveluksi”. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 9 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Esitämme, että VAKE siirtyy suun terveydenhuollossa aluekohtaiseen ajanvaraukseen, jotta loppuu ristiin rastiin pallottelu, jossa keravalaiset saavat aikoja Vantaan hammashoitoloihin ja vantaalaiset Keravalle. Nykyisessä tilanteessa aluevaltuutettujen saaman palautteen mukaan on enemmän sääntö, kuin poikkeus, että hammaslääkäriaikaa ei saa omaan lähimpään hammashoitolaan. Akuutissa kiireellisen hoidon tilanteessa varmasti moni mielellään ottaa ajan sinne minne sen nopeimmin saa, mutta pääsäännön tulee olla, että suun terveydenhuolto tapahtuu lähipalveluna."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

§ 101**Valtuustoaloite koskien voitontavoittelusta luopumista lastensuojelussa ja sijaishuollossa**

VAKEDno-2025-1734

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Voitontavoittelusta luovuttava lastensuojelussa ja sijaishuollossa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 8 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomessa sosiaali- ja terveystalvet on järjestetty niin, että lastensuojelussa, erityisesti sijaishuollossa on mahdollista harjoittaa voittoa tuottavaa liiketoimintaa. Laskun kuitaavat pääasiassa hyvinvointialueet eli veronmaksajat. Nämä resurssit olisivat paremmassa käytössä sijaishuollon vahvistamisessa, perhetyössä ja muissa ennaltaehkäisevissä palveluissa.

Lasten sijaishuolto maksaa yhteiskunnalle noin miljardi euroa vuodessa. Samalla alan liiketoiminta keskittyy jatkuvasti, kun suuret sote-yhtiöt ostavat pois markkinoilta pieniä yrityksiä.

Tämä on ongelmallista paitsi taloudellisessa, myös eettisessä mielessä. Pahimmillaan liiketaloudelliset näkökohdat voivat luoda perusteen sijaishuoltosopimusten purkamiselle. Näin syntyy ristiriita yrityksen voitontavoittelun ja lapsen edun välille.

Lastensuojelun keskusliiton tekemän selvityksen mukaan lastensuojelun keskeisten tunnuslukujen kehitys on viime vuosina huolestuttava. Kiireellisten sijoitusten ja tahdonvastaisten huostaanottojen määrät ovat jatkuvassa kasvussa, samoin lastensuojelun kustannukset.

Pääasiassa ongelmaan pitää puuttua lainsäädännöllä. Hyvinvointialueella on kuitenkin paljon vapauksia ja keinoja valita palveluidensa tuotantotapoja. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on syytä mahdollisimman pitkälle luopua yksityisten, voittoa tavoittelevien yritysten käytössä sijaishuollon palveluissa. Perheet ja järjestöt eivät kuulu tähän kategoriaan.

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

** Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii aikataulun ja ohjelman, jolla se asteittain luopuu yksityisten, voittoa tavoittelevien yritysten käytöstä lastensuojelun sijaishuollossa ja rakentaa samalla omia sijaishuollon palveluita, myös esimerkiksi yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa."*

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

§ 102**Valtuustoaloite koskien lastensuojelun perhetyön laajentamista ja perheenyhdistämisen resurssien lisäämistä**

VAKEDno-2025-1735

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Lastensuojelun perhetyön laajentaminen ja perheenyhdistämisen resurssien lisääminen". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 8 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Tausta: Vantaa-Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun tarve on kasvanut monista uudistustoimenpiteistä huolimatta. 2024 marraskuussa oli 716 lasta tai nuorta huostaanotettuina, mutta vain harva heistä pääsee takaisin kotiin asumaan. Tutkimukset osoittavat, että vanhempien mielenterveys- ja päihdeongelmat ovat pääosin syynä lasten huostaanottoihin. Huostaanoton aikana vanhemmille tarjottava tuki ei ole ollut riittävää.

Ehdotus: Perheen jälleenyhdistämisen prosessia tulee kehittää siten, että jo sijoitetun lapsen vanhemmuuden tukeen suunnataan resursseja nykyisestä 6 kuukauden periodista 1 vuoden periodiin. Resurssien lisäämisellä voimme varmistaa, että vanhemmat saavat tarvittavaa tukea ja apua, mikä mahdollistaa lasten palaamisen kotiin.

Evästeitä päätöksenteon tueksi:

Koulutus ja työllisyys: Vanhempien sosioekonominen asema vaikuttaa merkittävästi mielenterveys- ja päihdeongelmiin. Työpaikkojen luominen ja mahdollisuuksien lisääminen voivat vähentää näitä haasteita.

Kotoutuminen: Suomen kielen ja palvelujärjestelmän tuntemus ovat tärkeitä uusien perheiden vastaanottamisessa ja tukemisessa.

Vanhemmuuden tukeminen: Vanhempien kasvatusroolin ja vastuun korostaminen on tärkeää lasten hyvinvoinnin kannalta.

Yhteisöllisyys: Uuden ajan yhteisöllisyyden tukeminen voi tarjota perheille tarvittavaa tukea ja verkostoja.

Palveluiden saavutettavuus: Erityisesti nuoret hakeutuvat palveluiden piiriin liian myöhään. Varhainen tuki on tärkeää. Nuoria ohjattava avun piiriin riittävän ajoissa.

Perheiden hyvinvointi: Harrastusten tukeminen, kaupunkiympäristön kehittäminen, valaistus, turvallisuus ja viihtyvyys ovat keskeisiä perheiden hyvinvoinnin kannalta.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että lastensuojelun perhetyötä laajennetaan erityisesti perheiden yhdistämiseksi ja hyvinvointialueemme laatii pikaisesti systeemisiä muutoksia tukemaan siirtymää."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

§ 103**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 6 Yhteistyösopimuksen hyväksyntä koskien Elker Oy:n ja Valmennustalo Reelin uusioverstaan välistä yhteistyötä koskien, 09.04.2025

§ 7 Yhteistyösopimuksen hyväksyntä koskien VAV:n ja Valmennustalo Reelin remonttityöpajan välistä yhteistyötä koskien, 09.04.2025

Yleinen päätös:

§ 5 Aikuissosiaalityön palvelualueen toimintayksiköiden tilapäinen sulku ajalla 1.6 – 3.8.2025, 04.04.2025

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 13 Optiopäätös Lahjakorttimuotoiset muistamislahjat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstölle, 03.04.2025

Yleinen päätös:

§ 14 Yhteistyösopimus harjoitteluyhteistyöstä Helsingin Yliopiston kanssa/Logopedia, 03.04.2025

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 22 Hankintapäätös kamerajärjestelmän laitteista ja palveluista, 26.03.2025

§ 25 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Työvuorosuunnittelu- ja optimointiratkaisun hankinnasta, 04.04.2025

Yleinen päätös:

§ 23 Päätös Sarastian palkanlaskentapalveluiden palvelusopimuksen irtisanomisesta, 31.03.2025

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 16 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Mieliala-keula Oy, 25.03.2025

§ 17 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Kotipalvelu Eve Oy, 28.03.2025

§ 18 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Hemby Hoivapalvelu Oy, 01.04.2025

§ 19 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Medicare Oy, 07.04.2025

§ 20 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen/ Ella Kotipalvelu Oy, 08.04.2025

§ 21 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Ella Kotipalvelu Oy, 08.04.2025

§ 22 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Avustajapalvelut JustNiina Oy, 11.04.2025

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 30 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 24.03.2025

§ 31 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 24.03.2025

§ 32 Päätös korvaushakemukseen koskien käyttökelvottomaksi mennyttä rokotetta, 24.03.2025

§ 33 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta avainta ja lukon vaihtamista, 24.03.2025

§ 34 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 24.03.2025

§ 35 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kuluja, 25.03.2025

§ 36 Päätös korvaushakemukseen koskien yksityisen suun terveydenhuollon kuluja, 04.04.2025

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

§ 7 Vuoden 2025 Yliopistotasaisen sosiaalityön tutkimuksen hankehakuun osallistuminen Taitava-tutkimushankkeen kumppanina, 26.03.2025

§ 8 Valtionavustushaku ja aiesopimus: Hyväksyntä nuorten huumekuolemien ehkäisyhankkeen valtionavustushakemukseen ja kumppaneiden kanssa laadittuun aiesopimukseen., 27.03.2025

§ 9 Rahoitustahaku: Erityisavustuksen hakemisen hyväksyminen vakavan nuorisorikollisuuden torjumiseksi moniammatillisella yhteistyöllä 2025 Reitti-hankkeella sekä aiesopimuksen hyväksyminen rikosseuraamuslaitoksen kanssa., 31.03.2025

§ 10 Rahoitushaku: Osallistuminen Sitran Data ja tekoäly julkisen sektorin strategisessa päätöksenteossa -rahoitushakuun Yhdessä vanhempana -hankkeella., 04.04.2025

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja

§ 3 Lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen toimipisteiden tilapäinen sulkeminen yksittäisinä päivinä 11.4.2025, 22.5.2025 ja 30.5.2025 sekä lomakauden vuoksi aikavälillä 7.7.-1.8.2025., 04.04.2025

Sosiaalityön palveluiden tehtäväaluepäällikkö

Hankintapäätös:

§ 1 Suorahankinta nuorten aikuisten itsenäistymisen tuki, jälkihuolto Hyvinvointi Saraste, 11.04.2025

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 4 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon toimipisteiden tilapäinen sulkeminen kesällä 2025, 01.04.2025

Talousjohtaja

§ 10 Lahjoituksen vastaanottaminen Keski-Uudenmaan Kehitysvammaisten Tuki ry:lta, 24.03.2025

§ 11 Hyvinvointialuetodistuksen liikkeellelasku/DanskeBank 28.03.2025, 26.03.2025

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 12 Hankintapäätös dedikoitua AI-virtuaaliassistenttia koskevan pilotin hankinnasta Tiera Oy:lta, 26.03.2025

Tilakeskuspäällikkö

§ 8 HUS Kiinteistöt Oy:lta hankittavat rakennuttamis- ja suunnittelupalvelut/Myyrmäen valmiusasema, 01.04.2025

§ 12 Optiopäätös Pienet ja keskisuuret korjausrakennusurakat hankinta, 07.04.2025

§ 13 Optiopäätös Ilmanpuhdistimien vuokraus ja hankinta kokonaispalveluna (VD/2152 /02.08.00.00/2022) , 07.04.2025

§ 14 Ateriapalvelujen järjestämis- ja keittiöverkkoselvitys hankinta, 08.04.2025

Yleinen päätös:

§ 7 Vuokrasopimuksen päättäminen yhteisellä sopimuksella, Hakunilan terveysasema, 27.03.2025

§ 10 Liikehuoneiston vuokraaminen osoitteesta Äyritie 16 01510 Vantaa kotisairaalan käyttöön, 07.04.2025

§ 11 Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueen käyttöön osoitteesta Leinikkitie 20, 07.04.2025

Vanhuspalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 7 Pienhankintapäätös Kotihoidon kehittämisen pilottihankinta, 28.03.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 104

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Lähiidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 18.03.2025, klo 17:05
- 2 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 04.04.2025, klo 08:30

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Edunvalvontajaosto, kokous 4.4.2025
- Lähiidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 18.3.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 105

Tiedoksi merkittävät asiat

1. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 24.3.2025
2. Hyvinvointialuejohtajan tavoite- ja arviointikeskustelu 19.3.2025:
Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön tavoitteet vuodelle 2025